



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡ.ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Ταχ. Δ/ση: Δημοτικό Σκαπέρδειο Μέγαρο
ΤΚ: 52100
Πληροφορίες: Κ.Σφακιανάκης
Τηλ. 2467351153

Καστοριά 23-02-2021
Αρ. Μελέτης : 3

CPV : 85121000-3
« Ιατρικές Υπηρεσίες»

ΕΡΓΑΣΙΑ: Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας
Στον Δήμο Καστοριάς

ΜΕΛΕΤΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2021-2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 1) ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
- 2) ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
- 3) ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡ.ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ταχ. Δ/ση: Δημοτικό Σκαπέρδειο Μέγαρο
ΤΚ: 52100
Πληροφορίες:Κ.Σφακιανάκης
Τηλ. 2467351153

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΓΕΝΙΚΑ

Η παρούσα μελέτη συντάσσεται για την ανάθεση υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας (Γ.Ε) του Δ.Καστοριάς. Ο Ενδεικτικός Προϋπολογισμός της δαπάνης ανέρχεται συνολικά στο ποσό των **4.290,00 €** για ένα έτος και η δαπάνη θα καλυφθεί από δημοτικούς πόρους. Ειδικότερα για το έτος 2021 θα διατεθεί πίστωση στον Κ.Α.00.6117.03 με τίτλο « Αμοιβή Ιατρού εργασίας» ποσού **3.522,00€** και το υπόλοιπο ποσό των **768,00€** θα διατεθεί στο οικον. έτος 2022.

Ο ανάδοχος της εργασίας θα εκδίδει τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών, για τις παρεχόμενες υπηρεσίες ανά δίμηνο και συγκεκριμένα στο τέλος κάθε διμήνου.

Η ανάθεση της εργασίας θα γίνει λαμβάνοντας υπόψη τα κάτωθι:

1. Το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α/85), « Υγιεινή & Ασφάλεια των εργαζομένων»,
2. Το ΠΔ 294/88 (ΦΕΚ 138/Α/88), « Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τ.Α. και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τ.Α. κ.λ.»,
3. Την ΥΑ 88555/3293/1988_ "Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α."
4. Το ΠΔ 17/96 (ΦΕΚ 11/Α/96), « Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας & υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ».
5. Την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ.130297/15.7.96 : «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»
6. Το ΠΔ 159/99 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99), « Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλ. (τροποποίηση του ΠΔ 17/96).
7. Το Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003), « Κοινωνικός Διάλογος για την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».
8. Την ΚΥΑ 88555/3293/88 (ΦΕΚ 721/Β/88), όπως κυρώθηκε με το άρθρο 89, « Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης & άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 79/Α/89), επεκτείνει τα παραπάνω που αφορούν στην υγιεινή & ασφάλεια της εργασίας περιλαμβάνοντας το προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. & των ΟΤΑ».
9. Τις διατάξεις του άρθρου 209 του Ν.3463/06 (Δ.Κ.Κ.) όπως ισχύουν
10. Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 « Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων .
11. Τον Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147Α -8-8-16).
12. Την Απόφαση του Υπ. Εργ.,Κοιν.Ασφ. & Κοιν.Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') : Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το

άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει.

13. Την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης», η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')

14. Την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020. «Εφαρμογή του άρθρου δέκατου τρίτου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 20.03.2020 (ΦΕΚ 68 Α') – Διατάξεις για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας»

Επίσης, σύμφωνα με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ, στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί στις υπηρεσίες τεχνικό ασφαλείας και ιατρό εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας: α) σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή β) σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή γ) σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή δ) συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Δεδομένου ότι στο Δήμο Καστοριάς δεν υπηρετεί ιατρός προκειμένου να του ανατεθούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, η υπηρεσία θα αναθέσει απ' ευθείας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 209 του ν. 3463/2007 και του Ν. 4412/2016 ιδιαιτέρως των άρθρων 116, 118 και 120, τα ανωτέρω καθήκοντα σε εξωτερικό συνεργάτη μετά από σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις άρθρ. 17 και 18 Ν. 3850/2010

1. Ο ιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο (του άρθρου 14 Ν.3850/2010). Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.
2. Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:
 - α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.
 - β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
 - γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας
 - δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
 - ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
3. Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.
4. Ο ιατρός εργασίας επίσης προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της Ε.Υ.Α.Ε., όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.
5. Μερικώς για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

6. Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π., ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.). Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων.
7. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.
8. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
9. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9 του άρθρου 18 του Ν. 3850/2010. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.
10. Γενικότερα ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
11. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
- α) επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
 - β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
 - γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
 - δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
 - ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
 - στ) Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
 - ζ) Για κάθε εργαζόμενο ο ιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
 - η) Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των

εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

θ) Τις γραπτές υποδείξεις, ο Ιατρός Εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο.

ι) Ο εργοδότης λαμβάνει ενυπογράφως τις υποδείξεις που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

12. Ο Ιατρός εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου του να συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφαλείας, πραγματοποιώντας ελέγχους των χώρων εργασίας.

13. Ο Ιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και στους εργαζομένους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του Ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Οι εν λόγω εργασίες κρίνονται απαραίτητες για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών καθώς και τη συμμόρφωση του Δήμου Καστοριάς με τη σχετική νομοθεσία.

Β. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθ. 13 της Π.Ν.Π.(ΦΕΚ 68/20.03.2020 τ. Α') η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθ. 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τ. Α') και αντικατέστησε το άρθ. 16 του Ν. 3850/2010 (Α' 84) & την σχετική εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020

Καθήκοντα Ιατρού εργασίας μπορούν να ασκούν:

1. Οι Ιατροί που κατέχουν την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας,
2. Οι Ιατροί που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας, πλην της Ιατρικής της Εργασίας, και έχουν εκτελέσει καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις προ της 15ης Μαΐου 2009,
3. Οι Ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα Ιατρού Εργασίας σε επιχειρήσεις συνεχώς επί επτά (7) τουλάχιστον έτη μέχρι και τις 15 Μαΐου 2009.
4. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα και στους Ιατρούς που δεν έχουν ή κατέχουν άλλη ειδικότητα και έχουν ασκήσει καθήκοντα Ιατρού Εργασίας, να ασκούν αυτά τα καθήκοντα σε όλες τις περιφέρειες Ιατρικών Συλλόγων της χώρας (και όχι μόνο στην περιφέρεια του Ιατρικού Συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι), χωρίς την άδεια των Συλλόγων αυτών.
5. Ισχύει το Παράρτημα Ι του ήδη καταργηθέντος Ειδικού Καταλόγου Ιατρών Εργασίας έως και την μέχρι την έκδοση της υπουργικής απόφασης του άρθρου 9Α του ΚΝΥΑΕ (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020)

Γ. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο συνολικός ετήσιος χρόνος απασχόλησης, η κατανομή του χρόνου αυτού κατά μήνα καθώς και το ωράριο απασχόλησής τους καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν.3850/2010.

Δ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Αναγγελία στην επιθεώρηση εργασίας της ανάθεσης των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας.
 2. Έναρξη & τήρηση βιβλίων για την ασφάλεια & υγιεινή της εργασίας.
 3. Διενέργεια Ιατρικών εξετάσεων του προσωπικού.
 4. Σύνταξη & υποβολή στην επιχείρηση εκθέσεων του Ιατρού Εργασίας όταν αυτό ζητείται.
 5. Η παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας / άσκηση καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζονται οι υπάλληλοι του Δήμου Καστοριάς. Ειδικά διαμορφωμένος χώρος γραφείου υπάρχει στο κτίριο του Δημαρχείου (Σκαπέρδειο Δημοτικό Μέγαρο- Καστοριά).
- Το Διοικητικό Προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε. ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα στη Β κατηγορία του

ιδίου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του Ι.Ε ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010).

Ε. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

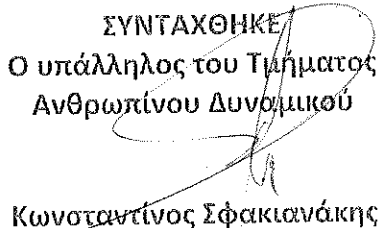
Οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από τα άρθ. 42 και 43 του Ν.3850/2010 « Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (ΦΕΚ 84/Α' /02-06-2010).

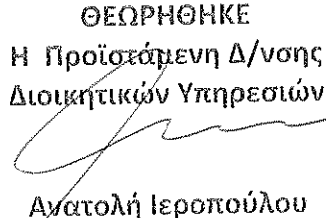
1. Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Κατά τις επισκέψεις αυτές ο Ιατρός Εργασίας θα έχει επαφές με τους υπεύθυνους διευθυντές της κάθε υπηρεσίας σε κάθε εγκατάσταση, όπου θα συζητούνται τα παραπάνω θέματα και θα γίνονται σχετικές υποδείξεις.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ
Ο υπάλληλος του Τμήματος
Ανθρώπινου Δυναμικού

Κωνσταντίνος Σφακιανάκης

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
Η Προϊστάμενη Δ/σης
Διοικητικών Υπηρεσιών

Ανατολή Ιεροπούλου

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
 ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
 ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
 Ταχ. Δ/ση: Δημοτικό Σκαπέρδειο Μέγαρο
 ΚΑΣΤΟΡΙΑ 52100
 Πληροφορίες: Κ. Σφακιανάκης
 Τηλ. 2467351153

2. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2-6-2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, οι ετήσιες ώρες απασχόλησης του γιατρού εργασίας στο Δήμο Καστοριάς καθορίζονται ως εξής:

α/α	Ειδικότητες εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής επικινδυνότητας	Ετήσιες ώρες
1	Εργατοτεχνίτες (τακτικό προσωπικό)	86	(Β)0,60	51,6
2	Διοικητικοί και κλπ ειδικότητες (τακτικό προσωπικό)	128	(Γ) 0,40	51,2
3	Εργατοτεχνίτες ΙΔΟΧ και Προγραμμάτων	53	(Β) 0,60	31,8
4	Διοικητικοί και κλπ ειδικότητες ΙΔΟΧ και Προγραμμάτων	21	(Γ) 0,40	8,4
	Σύνολο	288		143

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ/ΩΡΑ	ΔΑΠΑΝΗ
1	Παροχή Υπηρεσιών ιατρού εργασίας	143	30,00€	4.290,00 €
ΣΥΝΟΛΟ				4.290,00 €
(ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008) ΦΠΑ 0,00				0,00 €
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ				4.290,00 €

1. Σε περίπτωση που το προσωπικό του Δήμου θα αυξηθεί κατά ποσοστό 15% (επί του υπολογισθέντος στη μελέτη), το κόστος υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα παραμείνει το ίδιο. Σε διαφορετική περίπτωση το κόστος θα αναπροσαρμοσθεί με βάση τις ισχύουσες διατάξεις και την προσφερθείσα τιμή /ώρα. Ο ανάδοχος θα ενημερώνεται με έγγραφο για την αύξηση του προσωπικού.

2. Απαλλαγή από το ΦΠΑ

Οι γιατροί εργασίας απαλλάσσονται από το ΦΠΑ, όχι όμως οι εταιρείες Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠ) (ΠΟΛ. 1168/1125529/8239/989/β0014/16.12.2008, ΓνΝΣΚ 297/08)

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ
 Ο υπάλληλος του Τμήματος
 Ανθρωπίνου Δυναμικού

Κωνσταντίνος Σφακιανάκης

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
 Η Προϊστάμενη Δ/σης
 Διοικητικών Υπηρεσιών

Ανατολή Ιεροπούλου

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2021-2022

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1: Αντικείμενο

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για όλο το προσωπικό του Δήμου Καστοριάς.

ΑΡΘΡΟ 2: Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 τ.Α), όπως συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Ν.3144/2003, για την Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων
- Το ΠΔ 294/88 (ΦΕΚ 138/Α/88), « Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης Τ.Α. και γιατρού εργασίας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα Τ.Α. κ.λ.π»,
- Την ΚΥΑ 88555/3293/88 (ΦΕΚ 721/Β/88), όπως κυρώθηκε με το άρθρο 89, « Προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης & άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 79/Α/89), επεκτείνει τα παραπάνω που αφορούν στην υγιεινή & ασφάλεια της εργασίας περιλαμβάνοντας το προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. & των ΟΤΑ».
- Του άρθρου 83 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α) (κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 28 του Ν.3669/08 (ΦΕΚ 116/18.06.2008 τεύχος Α')
- Το ΠΔ 17/96 (ΦΕΚ 11/Α/96), « Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας & υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ».
- Το Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003), « Κοινωνικός Διάλογος για την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».
- Του άρθρου 86 και 209 του Ν. 3463/2006 όπως ισχύουν
- Την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας & Κοιν. Ασφαλ.130297/15.7.96 : «Εγκύκλιος εφαρμογής ΠΔ 17/1996 "Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»
- Το ΠΔ 159/99 (ΦΕΚ 157/Α/3-8-99), « Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κλ. (τροποποίηση του ΠΔ 17/96).
- Της παρ 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/08 (ΦΕΚ 263/Α)
- Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 02-06-2010 τ.Α) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Του Ν.3852/2010 (Φ.Ε.Κ. 87/τ.Α'/07-06-2010) Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης –Πρόγραμμα Καλλικράτης
- Την υπ' αριθ. απόφαση Υπουργού Οικονομικών 35130/739/09.08.2010 (ΦΕΚ 1291/11.08.2010 τεύχος Β), «Αλλαγή των χρηματικών ορίων αναθέσεων»

- Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/11.04.2012 τεύχος Α'): Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ. »- Θέματα προσωπικού ΟΤΑ
- Το υπ' αριθμ οικ.44363/23.11.2012 του Υπουργείου Εσωτερικών «Παροχή υπηρεσιών προστασίας και πρόληψης-εφαρμογή διατάξεων άρθρου 12 παρ.10 ν.4071/2012»
- Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 (ΦΕΚ 234/23-10-2014 τ.Α) Προαγωγή της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία
- Του Ν. 4144/13 (ΦΕΚ 88/18.04.2013 τεύχος Α'): Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. » Άρθρο 36 Ρυθμίσεις για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Του Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/08.08.2016 τεύχος Α'): Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ).
- Του Ν. 4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α') : Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»] - Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις.
- Την Απόφαση του Υπ. Εργ.,Κοιν.Ασφ. & Κοιν.Αλληλεγγύης 43323/1983/07.08.2018 (ΦΕΚ 3509/21.08.2018 τεύχος Β') : Κύρωση του οριστικού ειδικού καταλόγου Ιατρών του άρθρου 16 παρ. 2 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων» (Κ.Ν.Υ.Α.Ε), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» (Α' 84) όπως αυτό συμπληρώθηκε και ισχύει
- Την ΠΝΠ (ΦΕΚ 68/20.03.2020 τεύχος Α') «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης», η οποία κυρώθηκε νομοθετικά με το άρθρο 1 του Ν.4683/20 (ΦΕΚ 83/10.04.2020 τεύχος Α')
- Την εγκύκλιο του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων 13308/466/23.03.2020. «Εφαρμογή του άρθρου δέκατου τρίτου της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 20.03.2020 (ΦΕΚ 68 Α') – Διατάξεις για την άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας»

Επίσης, σύμφωνα με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ, στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί στις υπηρεσίες τεχνικό ασφαλείας και ιατρό εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας: α) σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή β) σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή γ) σύναψης σύμβασης με τις Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή δ) συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Δεδομένου ότι στο Δήμο Καστοριάς δεν υπηρετεί ιατρός προκειμένου να του ανατεθούν καθήκοντα ιατρού εργασίας, η υπηρεσία θα αναθέσει απ' ευθείας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 209 του ν. 3463/2007 και του Ν. 4412/2016 ιδιαιτέρως των άρθρων 116, 118 και 120, τα ανωτέρω καθήκοντα σε εξωτερικό συνεργάτη μετά από σχετική πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

ΑΡΘΡΟ 3: Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία της μελέτης είναι :

- α) Τεχνική Έκθεση
- β) Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- γ) Συγγραφή Υποχρεώσεων

ΑΡΘΡΟ 4: Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεστεί σε χρονικό διάστημα ενός (1) χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 5: Υποχρεώσεις του εντολοδόχου

Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να προσφέρει τις Υπηρεσίες που αναγράφονται στην Τεχνική Έκθεση της Μελέτης και σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από το Νόμο.

Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας στις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 6: Υποχρεώσεις του εντολέα

Ο Δήμος οφείλει μέσω των Υπηρεσιών του να εξοφλήσει το συμφωνημένο τίμημα και σύμφωνα με τις καταγεγραμμένες ώρες παρασχεθείσης υπηρεσίας. Για οποιαδήποτε αύξηση ή μείωση του προσωπικού υποχρεούται να ενημερώνει τον ιατρό εργασίας.

Επειδή ο αριθμός των εργαζομένων σε διάφορους τομείς μπορεί να μεταβάλλεται διαρκώς, η αμοιβή του Ι.Ε θα προσαρμόζεται ανάλογα με το υπηρετούν κάθε χρονική περίοδο προσωπικό κα με τις ημέρες απασχόλησής του στο Δήμο.

ΑΡΘΡΟ 7: Ανωτέρα Βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι : εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.α. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας. Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

ΑΡΘΡΟ 8: Αναθεώρηση Τιμών

Οι συμφωνηθείσες τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες. Στο ποσό της ωριαίας αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η ωριαία αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

ΑΡΘΡΟ 9: Τρόπος πληρωμής

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβασης, είτε τμηματικά ανά μήνα ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά. (Απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών). Η αμοιβή του ιατρού εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ σύμφωνα με την 1125529/8239/989/Β0014/ΠΟΛ.1168/16.12.2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και την 297/08 γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ.

Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας που παρέχονται από τις ΕΞΥΠΠ δεν απαλλάσσονται από Φ.Π.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22, παράγρ. 1, περίπτ. ε' του Κώδικα Φ.Π.Α. και τις αντίστοιχες διατάξεις του άρθρου 132 της Οδηγίας 2006/112/ΕΚ του Συμβουλίου, καθόσον οι εταιρίες αυτές δεν είναι αναγνωρισμένοι φορείς πρωτοβάθμιας υγείας.

Η ανωτέρω δαπάνη θα βαρύνει την πίστωση Κ.Α. 00.6117.03 του Προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2021/2022

Άρθρο 10ο: Καλή εκτέλεση των εργασιών/υπηρεσιών

Η παραλαβή του αντικειμένου της παρούσας, θα γίνει από την αρμόδια τριμελή επιτροπή παραλαβής εργασιών. Κατά τη διαδικασία παραλαβής διενεργείται ο απαιτούμενος έλεγχος σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σύμβαση, μπορεί δε να καλείται και ο ανάδοχος.

Το πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής εγκρίνεται από το αποφαινόμενο όργανο με απόφασή του η οποία κοινοποιείται υποχρεωτικά και στον ανάδοχο. Αν παρέλθει χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 30 ημερών από την ημερομηνία υποβολής του και δεν ληφθεί σχετική απόφαση για την έγκριση ή την απόρριψή του, θεωρείται ότι η παραλαβή έχει συντελεσθεί αυτοδίκαια. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 219 του Ν.4412/2016

ΑΡΘΡΟ 11: Φόροι –τέλη –κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 12: Επίλυση Διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΕ

Ο υπάλληλος του Γυμνασίου
Ανθρωπίνου Δυναμικού

Κωνσταντίνος Σφακιανάκης

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

Η Προϊστάμενη Δ/σης
Διοικητικών Υπηρεσιών

Ανατολή Ιεροπούλου